

## **POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALA**

### **S.C. GEO – STING S.R.L.**

SC GEO-STING SRL are ca preocupare principală ca, prin personal competent pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, prin mijloace și echipamente performante, dar și printr-un sistem de management eficace, să realizeze și să demonstreze performanța în domeniul responsabilitatii sociale.

SC GEO-STING SRL a stabilit un **Sistem de Management al Responsabilitatii Sociale**, în conformitate cu cerințele standardului SA 8000.

Prin implementarea Sistemului de Responsabilitate Socială, managementul de la cel mai înalt nivel **se angajează** pentru realizarea următoarelor **obiective strategice**:

- ❖ Să conducă afacerea cu corectitudine, onestitate, integritate și respect față de toate părțile interesate;
- ❖ Să evalueze și să revizuiască periodic riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, astfel încât să poată fi identificate și aplicate măsurile de prevenire și protecție necesare;
- ❖ Să prețuiască fiecare angajat, acționând ca o echipă, prin consultare, implicare și conștientizare în înțelegerea și respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile;
- ❖ Să identifice, să evalueze, să administreze și să îmbunătățească aspectele operațiunilor ce au impact asupra mediului, securității și sănătății în muncă și responsabilității sociale;
- ❖ Să reducă consumurile de combustibil, energie și apă și să folosească practici responsabile pentru recuperarea, reciclarea, re folosirea deșeurilor și pentru eliminarea celor nerecuperabile;



- ❖ Să prevină folosirea muncii copiilor, să nu utilizeze și să nu încurajeze utilizarea muncii forțate, a discriminării de orice fel, a practicilor disciplinare și a comportamentului abuziv, să îmbunătățească condițiile de sănătate și securitate ale angajaților și să asigure libertatea acestora de negociere colectivă și de asociere;
- ❖ Să acționeze în folosul umanității, încurajând furnizorii și subcontractanții să adopte principiile protecției mediului, securității și sănătății în muncă și responsabilității sociale și să dezvolte programe menite să sprijine aceste principii.

### **OBIECTIVE SPECIFICE IN DOMENIUL RESPONSABILITATII SOCIALE**

Obiectivele firmei SC GEO - STING SRL sunt orientate spre cele patru categorii de părți interesate:

#### **I. Față de acționari**

GEO - STING acționează în sensul protejării investițiilor efectuate de acționari și al asigurării unui profit planificat precum și pentru utilizarea bunurilor în mod eficient.

#### **II. Față de angajați**

GEO STING - asigura condiții de muncă la un nivel corespunzător și sigure.

- stabileste, în contractele individuale de muncă, termene și prevederi avantajoase și competitive.

- dezvolta capacitățile de muncă și profesionale ale fiecărui angajat.

- asigura un tratament egal în relațiile de muncă pentru toți angajații.

- încurajeaza implicarea salariaților în planificarea și conducerea activității lor, precum și în aplicarea acestor principii în cadrul firmei.



### III. Față de clienți, furnizori, subcontractori

GEO STING - acționează cu diligență în sensul câștigării și păstrării clienților, prin servicii și produse de calitate, sub raportul prețului, al termenelor de execuție, precum și a stabilirii unor relații corecte și oneste cu aceștia.

- informează toți subcontractorii cu privire la conținutul, cerințele și reglementările legale în domeniul responsabilității sociale și se asigură că aceștia respectă prevederile din domeniul RS.

- angajează contractori, subcontractori, furnizori și persoane autorizate pentru a sprijini și pentru a participa la monitorizarea aplicării Codului de conduită și etică în afaceri prin:

- furnizarea către SC GEO STING SRL de informații relevante privind activitatea lor,
- permiterea inspecției locurilor de muncă în orice moment,
- înregistrarea numelor, vârstei, orelor de muncă și a salariilor tuturor angajaților și punerea la dispoziție a documentației la cerere,
- informarea angajaților interesați, verbal și înscris, despre codul de conduită,

Dacă un furnizor, contractor sau subcontractor violează una sau mai multe reguli conținute în codul de conduită, firma implicată va fi somată să ia măsuri pentru corectarea acestei situații.

Dacă măsurile cerute nu sunt puse în aplicare, SC GEO-STING SRL poate opri activitatea, poate anula comenzile date și pe cele viitoare, având posibilitatea de a încheia relațiile de afaceri.



#### **IV. Față de societate și comunitatea unde locuim și lucrăm**

GEO - STING desfășoară activitățile proprii ca membru responsabil al societății, respectând reglementările legale și acordand atenția cuvenită normelor de sănătate, siguranță și protecție a mediului.

Aceste patru tipuri de obiective sunt inseparabile, prin urmare, datoria conducerii SC GEO-STING SRL este de a evalua în permanență prioritățile și de a-și exercita responsabilitățile în mod optim.

În egală măsură, nici unui angajat, reprezentant SC GEO-STING SRL sau persoană din conducerea firmei nu îi este permis, în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, să profite pe nedrept de nici o altă persoană prin manipulare, ascundere, abuz de informație confidențială sau oricare altă practică nedreaptă. În concluzie, este de datoria fiecărui angajat să raporteze orice situație de acest gen.

Pentru realizarea obiectivelor privind responsabilitatea socială sunt alocate resurse materiale, financiare și umane. Obiectivele privind responsabilitatea socială sunt analizate și revizuite/actualizate periodic de managementul la cel mai înalt nivel pentru a asigura adecvarea acestora. Prin autoritatea delegată reprezentantului conducerii, prin activitatea responsabilului cu securitatea și sănătatea în muncă, cât și prin activitatea responsabilă a fiecărui angajat, managementul la cel mai înalt nivel se asigură de transpunerea în practică a Politicii de responsabilitate socială.

Managementul la cel mai înalt nivel se asigură că Politica de responsabilitate socială este comunicată și este disponibilă pentru toți angajații societății cât și pentru partile interesate.



## PRINCIPIILE SC GEO-STING SRL

### 1. INTEGRITATE

Vom acționa cu integritate în tot ceea ce facem, deoarece acest principiu este baza modului în care SC GEO-STING SRL își conduce afacerile.

Valorile care servesc la îndeplinirea angajamentului nostru de integritate sunt:

**-Responsabilitatea:** a fi de încredere pentru acționarii noștri, pentru angajați și pentru comunitate.

**-Transparența:** a fi sincer și deschis în afaceri, clar și la obiect în comunicare

**-Eficiența:** a crea valoare și a obține rezultate financiare pozitive.

**-Competența:** a valorifica cunoștințele și experiența fiecăruia, a ne preocupa de formarea și perfecționarea permanentă a angajaților.

**Integritate** la locul de muncă:

- ❖ Respectați toate legile, reglementările, regulile și politicile care guvernează conduita în afaceri.
- ❖ Evitați conflictele de interes, atât pe cele reale cât și pe cele posibile.
- ❖ Nu folosiți bunurile, informațiile sau relațiile SC GEO-STING SRL în interes personal.
- ❖ Evitați orice forme de penalizare pecuniară sau răzbunare asupra unui angajat care a raportat o problemă de conduită în afaceri.
- ❖ Respectați drepturile tuturor angajaților la un tratament corect și oportunități egale;
- ❖ Conduceți toate acțiunile cu onestitate și corectitudine.



## **2. CONFIDENȚIALITATE**

Fiecare angajat al SC GEO-STING SRL este responsabil de siguranța și protejarea tuturor informațiilor confidențiale ale firmei. Nici un angajat, funcționar sau director, cât este angajat la SC GEO-STING SRL nu poate divulga informații confidențiale, de tipul:

- ❖ documente financiare
- ❖ planuri de afaceri
- ❖ date încredințate firmei de către clienți, furnizori sau consultanți
- ❖ listele de clienți
- ❖ costuri
- ❖ fișiere personale
- ❖ manuale și proceduri.

## **3. UTILIZAREA BUNURILOR FIRMEI**

Fiecare angajat al SC GEO-STING SRL are responsabilitatea să protejeze și să utilizeze eficient resursele firmei încredințate lor. Furtul, neglijența și risipa au un impact direct asupra profitabilității firmei. Toate bunurile firmei trebuie folosite numai pentru scopurile legale ale afacerii. Această politică se extinde și asupra tuturor proprietăților firmei aflate sub controlul fiecărui angajat.

## **4. CONFORMITATE LEGALĂ**

Fiecare angajat trebuie să se supună politicilor și liniilor directoare de conformitate legală ale firmei. Geo-Sting SRL subliniază, în mod deosebit, responsabilitatea față de mediul înconjurător.

Obiectivele referitoare la protecția mediului, componenta a programului de management al SC GEO-STING SRL, sunt:



- ❖ Să asigure comunicarea politicii către toate părțile interesate, interne și externe.
- ❖ Să identifice și să țină sub control aspectele de mediu și riscurile asociate tuturor activităților ce se desfășoară în cadrul organizației, pentru asigurarea conformității cu cerințele legale și a prevenirii poluării / accidentelor de muncă / îmbolnăvirilor profesionale.
- ❖ Să se conformeze cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația a subscris, referitor la aspectele sale de mediu.
- ❖ Să susțină execuția produselor și serviciilor oferite prin furnizori acceptați care să respecte cerințele legale și de reglementare în vigoare precum și cerințele impuse de noi prin contract, urmărind în principal:
  - minimizarea cantităților de deșeuri generate și gestionarea lor în condiții de siguranță atunci când apariția lor nu poate fi evitată –prezentarea cu dovezi a predării deșeurilor reciclabile;
  - ameliorarea calității apelor reziduale evacuate din activitățile contractate cu min 5 %;
  - diminuarea gradului de poluare a aerului prin măsuri care să permită o bună protejare a acestuia la activitățile contractate cu min 2%;
  - reducerea consumurilor de resurse naturale aferente activităților contractate cu 2% fata de activitățile anterioare ;
  - asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați și pentru societate.
- ❖ Să creeze condiții pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management de Mediu prin asigurarea resurselor umane competente și resurselor materiale necesare menținerii atât a Politicii de mediu cât și pentru îndeplinirea obiectivelor propuse.
- ❖ Să încurajeze toți furnizorii și clienții organizației în adoptarea unui Sistem de Management de Mediu.

## 5. CONCURENȚA

Fiecare angajat al SC GEO-STING SRL trebuie să respecte:

- relațiile cu concurența
- relațiile cu furnizorii
- relațiile cu clienții
- modurile de comunicare ale firmei



SC GEO-STING SRL nu se va implica în nici o acțiune sau în orice altă practică anticoncurențială, individual sau concertat cu alte companii, având drept scop eliminarea concurenței sau acționarea în alt mod care contravine prevederilor legale sau interesului public.

Metodele incorecte și imorale de concurență trebuie evitate de toți angajații noștri.

Orice achiziție de la furnizori trebuie să se bazeze pe: calitatea produselor, tipul de service, preț, consecvență și loialitate, criteriile stabilite în cadrul sistemului de management integrat, cerința 7.4/4.4.6/4.4.6.

Reguli recomandabile de comunicare ale firmei :

- NU caracterizați negativ concurența
- NU denigrați produsele concurenților
- NU faceți reclamă fals pozitivă produselor noastre.

## **6. AȘTEPTĂRILE ANGAJAȚILOR LA LOCUL DE MUNCĂ**

SC GEO-STING SRL se angajează să respecte standardele și recomandările minime după cum urmează:

### **Munca voluntară – constrângeri ilegale**

Angajarea forței de muncă se face exclusiv pe bază de acord voluntar. Orice fel de constrângeri în angajarea forței de muncă sunt interzise (LO-Agreement 29 și 105 ).

### **Sindicate- libertatea de a negocia salariul**

Orice angajat are dreptul să se afilieze unor sindicate și să negocieze salariul ( ILO – Agreement 87 și 98).

Reprezentanții angajaților nu trebuie discriminați și trebuie să aibă acces la toate locurile de muncă pentru a putea veghea conform funcției lor de reprezentare ( ILO – Convention 135 ).





### **Excluderea muncii juvenile**

Copiii nu trebuie angajați. Pot fi angajate doar persoane care au împlinit 16 ani sau au încheiat școala obligatorie ( ILO – Convention 138).

### **Discriminarea este interzisă**

Toți salariații sunt angajați exclusiv pe baza abilităților și compatibilității. Orice fel de tratament discriminatoriu al persoanelor datorită descendenței, rasei, religiei, naționalității sau originii, opțiunilor politice sau afilierii la un sindicat sau datorită sexului sau vârstei trebuie oprit ( ILO – Convention 100 și 111).

### **Remunerare corespunzătoare și posibilitate de promovare**

SC GEO-STING SRL garantează angajaților un venit corespunzător în conformitate cu prevederile legale ( Codul Muncii, Contractul colectiv de muncă).

Înainte de angajare, toți solicitanții primesc informații explicite despre condițiile de salarizare și detalii exacte despre perioada de plată.

Angajații capabili sunt sprijiniți și, în măsura posibilităților, sunt luați în considerare pentru viitoare funcții de management. Tuturor angajaților le sunt puse la dispoziție condiții de muncă corespunzătoare conforme cu condițiile generale de muncă create sub protecția standardelor și regulilor naționale relevante.

### **Securitatea muncii**

Se garantează un mediu de lucru sigur și igienic. Măsurile de protecția muncii sunt promovate luând în considerare pericolele specifice în cadrul industriei. Sunt interzise răul tratament fizic, amenințările, pedepse sau măsuri disciplinare neuzuale, molestarea sau intimidarea sexuală sau de altă natură.



## 7. TIMPUL DE MUNCĂ

Orele de muncă sunt în conformitate cu legile și normele aplicabile din domeniul specific de activitate al firmei. În general, o săptămână de lucru nu are mai mult de 48 de ore și toți angajații primesc cel puțin o zi liberă într-o perioadă de șapte zile. Orele suplimentare sunt voluntare și, ca regulă generală, sunt restricționate la nu mai mult de 12 ore pe săptămână.

Orele suplimentare sunt compensate cu o plată suplimentară acordată dacă nu s-a specificat altfel în contractele de muncă.

## 8. SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ

Obiectivele referitoare la sănătatea și securitatea la locul de muncă sunt:

- Să nu existe nici un incident / accident soldat cu decesul personalului;
- Să prevină incidentele de muncă și îmbolnăvirile profesionale;
- Să se orienteze către activitățile menite să îmbunătățească sănătatea și securitatea ocupațională;
- Asigurarea de resurse cu 5% mai mult față de anul anterior.

**Este o obligație a tuturor salariaților organizației de a se implica activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.**

Responsabilitatea și autoritatea pentru implementarea și menținerea politicii în domeniul responsabilității sociale precum și pentru îmbunătățirea continuă a sistemului de management revin Reprezentantului Managementului pentru Responsabilitate socială.

**Administrator,  
ec. Traian Flucuș**

**Administrator,  
ing. Nicolae Roman**

**01.01.2014**